

Selección perfil Fellowship Neuroinmunología siguiendo Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO

Investigador/a Responsable: D. Eduardo Agüera Morales

Proyecto de cargo: Fondos Sociedad Andaluza de Neurología

Título del puesto que se oferta: Formación formato Fellowship

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico de investigación

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a para el grupo docente y de investigación de la UGC de Neurología y del GC-28 de IMIBIC, “*Neuroplasticidad y estrés oxidativo*”. Trabajará en equipo, se favorecerá su desarrollo profesional y personal (seminarios, talleres, conferencias), participará en Eventos o Conferencias, dará difusión a los resultados del grupo (redacción de artículos, la preparación de presentaciones o la participación en actividades de divulgación), cumplirá Plazos y Metas y tendrá un Aprendizaje Continuo (participación en cursos adicionales, la lectura de literatura relevante y la actualización constante de habilidades). Apoyará en investigación (recopilación de datos, análisis, redacción de informes y presentación de resultados) y su función principal en este campo será la participación como rater y data entry en ensayos clínicos, la aplicación de protocolos de evaluación psicológica y neuropsicológica, y se especializará en la evaluación de la interferencia cognitivo-motora en tareas duales, el montaje y registro electroencefalográfico.

Fecha prevista de inicio: febrero/2024

Duración del contrato: 12 meses.

Coste total: 12.750 euros (incluye cuota patronal de la seguridad social).

Centro de trabajo: Hospital Universitario Reina Sofía

Número de posiciones disponibles: 1

Condiciones de trabajo:

Prestaciones	1062,5 euros brutos/mes(incluye p.pagas extras)
Tipo de oferta	Formación y práctica
Jornada	75% (30 horas/sem)
Duración del contrato	12 meses (*)

(*) La citada oferta puede ser susceptible de prórroga en función de las necesidades y desarrollo del proyecto, así como de modificación en su jornada por la misma causa, y siempre comunicándolo al/a trabajador/a con la debida antelación.

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

PERFIL DE PERSONA A CONTRATAR

- **Titulación:**
Grado/Licenciatura en psicología
- **Formación:**

Formación previa en Psicología General Sanitaria (Máster) o equivalente

Formación en técnicas de neuromodulación en investigación y atención sanitaria.

Formación en normas de buena práctica clínica ICH E6 (R2)
- **Perfiles de carrera de los/as investigadores/as (R1-R4):**

R1 (investigador/apredoctoral)
- **Requisitos del perfil (mínimos y méritos valorables):**
 - Requisitos mínimos:
 - 1) Título de Grado/Licenciatura en Psicología.
 - 2) Formación en normas de buena práctica clínica ICH E6 (R2)

Es imprescindible e el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

- Méritos valorables:
 - 1) Experiencia contrastable en: (0,5 puntos, **hasta un máximo de 2 puntos**).
 - a. Participación en ensayos clínicos
 - b. Participación en proyectos de investigación en neuropsicología aplicada (evaluación del deterioro cognitivo)
 - c. Administración y corrección de baterías, test y cuestionarios en personas con Esclerosis Múltiple.
 - d. Experiencia previa con técnicas de registro y análisis derivadas de la electroencefalografía
 - 2) Formación previa (Cursos/Masters) en Psicología General Sanitaria (**0,5 puntos**).
 - 3) Contratos, convenios o proyectos de I+D+I competitivos/no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas (**1 punto**)

- 4) Publicaciones científicas (0,5 puntos/publicación hasta un máximo de **1 punto**).
- 5) Comunicaciones a congresos (0.2 puntos/comunicación, hasta un **máximo de 1 puntos**).
- 6) Expediente académico (Hasta un **máximo de 1 punto**, 0.25puntos para rango 0-1; 0.5 para rango 0.11-0.2; 0.75 puntos pararango 2.1-3; y 1 punto para rango >3.1).
- 7) Nivel de inglés acreditado, mínimo B2 (acreditación mediante título al menos de B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, **0,5 puntos**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen tanto las tareas, como la antigüedad en meses de la experiencia profesional. **No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o datos que sean objeto de valoración.**

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un máximo de 3 puntos. **Solo serán elegibles para la fase de entrevista las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.**

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

FUNCIONES A REALIZAR

- o Aplicación de protocolos de evaluación neuropsicológica en investigación.
- o Montaje y registro electroencefalográfico en participantes sanos y en personas con Esclerosis Múltiple.
- o Procesamiento y análisis de los datos recogidos con softwares de procesamiento de señal cerebral y con softwares estadísticos.
- o Recogida de datos y procesamiento de datos de investigación
- o Difusión de los resultados del grupo
- o Participación como rater y data entry en ensayos clínicos.

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

CV y documentación escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos** exigidos. Para poder valorar correctamente la experiencia será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de los **trabajos previos** que en el CV se indiquen.

FORMA Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Forma: Por mail a la dirección secretaria@saneurologia.org

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto** (no se valorarán los currículum que no vengan con referencia).

El **plazo** para recibir candidaturas:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	01	febrero	2024	00.00 h
Fecha Fin	11	febrero	2024	23.59 h

La política de selección de la SAN es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la selección de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta selección declara que la persona no tendrá vinculación laboral con el SSPA. Ni va a realizar labor asistencial.

VºBº del/de la Investigador/a Responsable